



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
PRIMĂRIA COMUNEI GIUVĂRĂȘTI



Nr.226/26.01.2026

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea raportului de activitate al Compartimentului Asistență socială și relații cu publicul pentru semestrul II al anului 2025

PRIMARUL COMUNEI GIUVĂRĂȘTI

Având în vedere:

- Raportul semestrial al Compartimentului Asistență socială și relații cu publicul
- prevederile art. 127 alin.(7) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ; ale Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificările și completările ulterioare,
- art. 29 alin.1 din Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006

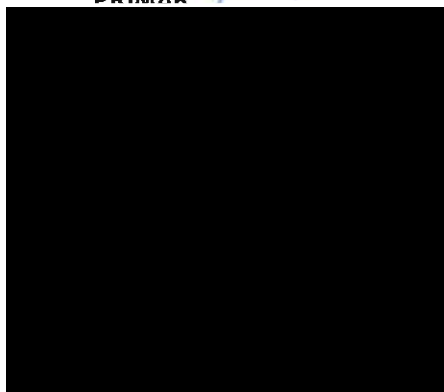
În temeiul art. 136 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNE

Art.1. Se aprobă raportul de activitate al compartimentului Asistență socială pentru semestrul II, anul 2025, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.Prezenta hotărâre se comunică tuturor persoanelor și instituțiilor interesate în condițiile legii și va fi adusă la cunoștința publică prin grija secretarului general al comunei.

INIȚIATOR,
PRIMAR



AVIZAT,
Secretar general al comunei,





RAPORT

privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav din Comuna Giuvărăști și raportul de activitate al Compartimentului Asistență Socială și Relații cu publicul pentru anul 2025

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr.448/2006- republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale. Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, pe semestrul II al anului 2025, secretarul comunei raportează următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali:
 - a) Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;
 - b) Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Pentru semestrul II al anului 2025, raportăm următoarele aspecte :



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
PRIMĂRIA COMUNEI GIUVĂRĂȘTI



În prezent sunt angajați cu contract individual de muncă 10 asistenți personali, dintre care :

- 9 asistenți personali care au în îngrijire persoane adulte cu handicap grav
- 1 asistent personal care are în îngrijire minor cu handicap grav

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel :

Nr.crt.	Luna	Nr.asistenti	Cost/luna lei
1	Iulie	9	40.000
2	August	9	40,000
3	Septembrie	9	40,000
4	Octombrie	10	46,000
5	Noiembrie	10	42,816
6	Decembrie	10	46,000

În luna decembrie s-a făcut și plata concediului de odihnă a asistenților personali în cuantum de 23,166 lei.

- Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

În temeiul art.37, alin(1)lit.c, alin.(2) precum și alin(3) ,, Pe perioada absentei temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro. Pe teritoriul administrativ al comunei Giuvărăști, nu exista un centru tip respiro.

Menționăm că în semestrul II al anului 2025, toți asistenții personali au facut cerere pentru acordarea concediului de odihna pentru anul 2025.

- Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2025 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav. Au fost efectuate vizite la asistenții personali în urma cărora nu au fost sesizate probleme deosebite. Nu au fost constatate abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dizabilități, pentru care au fost angajați, o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

- să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de către angajator;
- să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav;
- să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa postului și planul de recuperare



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
PRIMĂRIA COMUNEI GIUVĂRĂȘTI



pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia ;
- să ne comunice în termen de 48 ore, orice modificare survenită în starea fizică , psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal, sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de rehabilitare.

În semestrul II al anului 2025, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

INDEMNIZAȚIILE LUNARE:

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare. Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistentă socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Pentru semestrul II al anului 2025 raportăm următoarele aspecte, cu privire la evoluția numărului de indemnizații acordate :

Nr. crt	Luna	Nr. Indemnizații
1	Iulie	27
2	August	27
3	Septembrie	28
4	Octombrie	27
5	Noiembrie	27
6	Decembrie	27

În semestrul II al anului 2025 s-a plătit suma de **419,656**, acesta reprezentând indemnizația lunară a persoanelor adulte/copii cu handicap grav.

Din totalul de 27 persoane cu handicap care primesc indemnizație persoană cu handicap, 1 persoană este minoră și 26 adulți. Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Olt, pentru acordare indemnizație persoană cu handicap. Pentru minori indemnizația cu handicap o primesc părinții în calitate de reprezentanți legali.

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 11 a fiecărei luni pentru luna anterioară. De asemenea, la



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
PRIMĂRIA COMUNEI GIUVĂRĂȘTI



această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată.

În anul 2025 s-a făcut și instruirea asistenților personali conform art.38, lit. a) din legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

În concluzie, apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Giuvărăști în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

În ceea ce privește activitatea compartimentului de asistență socială, în cursul 2025, s-au desfășurat următoarele activități:

În anul 2025 au fost în plată:

- 12 dosare privind venitul minim de incluziune în baza Legii 196/2016, cu modificările și completările ulterioare.

- 10 asistenți personali pentru persoane cu handicap grav încadrați cu contract de muncă pe durată nedeterminată;

- 27 de persoane cu handicap grav care au primit indemnizație de însoțitor;;

- 30 de beneficiari ai Legii 226/2021 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie;

- 1 beneficiar al Legii 248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor din familii defavorizate și a procedurii de acordare a tichetelor sociale pentru grădiniță, aprobate prin HG nr. 15/2016.

În bugetul local au fost prinse sumele necesare pentru plata asistenților personali dar și indemnizațiile de însoțitor pentru persoanele cu handicap grav. Astfel până la 31 decembrie 2025 au fost achitate toate drepturile persoanelor cu handicap, neexistând restanțe, suma totală fiind de aproximativ 699.77 lei.

La asistenții personali situația este următoarea: avem în evidență un număr de 10 persoane înregistrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, după cum urmează: Cojoc Marieta, Filip Carolina, Fișcuci Eugenia, Ciobanu Ghiță, Creață Iliuță, Vîrdol Florica, Petcu Opriță Viorel, Iordana Geta Loredana, Minculeasa Florica Petruța, Moise George.

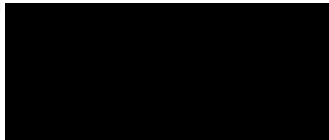
Lunar se cheltuiesc aproximativ 46,000 lei pentru plata asistenților personali.

S-au făcut deplasări la domiciliul persoanelor adulte și copii cu probleme de sănătate carora li s-au întocmit anchete sociale, rapoarte de monitorizare și au fost îndrumați să se prezinte la Comisia de Expertiză pentru persoane cu handicap.

În anul 2025 s-au întocmit un număr de 97 anchete sociale necesare pentru menținerea/acordarea venitului minim de incluziune, acordarea ajutorului pentru încălzire al locuinței, acordarea buselor școlare, liceu/facultate, instanțe de judecată sau DGASPC Olt.

Compartiment Asistență Socială și relații cu publicul

Mitroi Mirela Mihaela





Nr. 227/26.01.2026

REFERAT DE APROBARE

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea raportului de activitate al
Compartimentului Asistență socială pentru semestrul II al anului 2025**

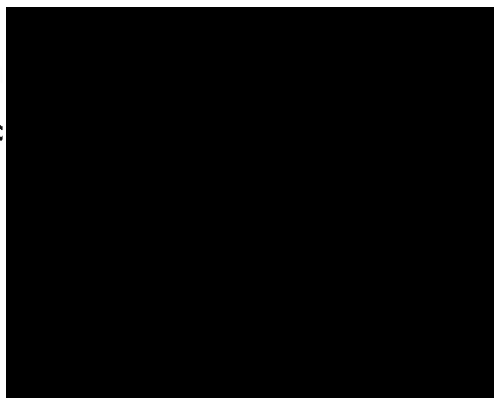
Promovarea egalității de șanse pentru persoanele cu handicap, copii sau adulți, trebuie considerate ca un proces continuu, care trebuie să figureze printre obiectivele importante ale strategiei fiecărui stat membru UE. Drept urmare, la nivelul comunei Giuvărăști s-au avut permanent în vedere respectarea și promovarea legislației care reglementează dreptul lor la autonomie, integrare socială și participare în viața comunității.

În conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, rolul Compartimentului de asistență socială este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce revin asistenților personali ai persoanelor cu dizabilități, astfel încât persoanele asistate să beneficieze de o îngrijire specială la nivelul pe care starea de sănătate o impune.

Potrivit art.29 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Compartimentul de asistență socială are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, un raport privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu dizabilități care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la: dinamica angajării asistenților personali, modalitatea de înlocuire a acestuia pe perioada concediului de odihnă; numărul asistenților personali instruiți, precum și numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Raportul aferent semestrului II al anului 2025 a fost elaborat de d-na Mitroi Mirela Mihaela, inspector în cadrul compartimentului Asistență socială, și acesta face obiectul anexei la proiectul de hotărâre pe care îl supunem analizei și aprobării Consiliului local.

F





Nr. 228/26.01.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea raportului de activitate al
Compartimentului Asistență socială pentru semestrul II al anului 2025

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Deasemenea, raportul de activitate al compartimentului conține și date cu privire la alte activități desfășurate printre care amintim:

- anchete sociale necesare pentru: menținerea plății venitului minim de incluziune; acordarea ajutorului pentru încălzire al locuinței; acordarea buselor școlare, liceu /facultate; instanțe judecătorești în cauze cu minori sau persoane vulnerabile social; la cererea DGASPC Olt sau a altor instituții interesate și îndreptățite.

- deplasări la domiciliul persoanelor adulte/copii cu probleme de sănătate carora li s-au întocmit anchete sociale și au fost îndrumați să se prezinte la Comisia de Expertiză pentru persoane cu handicap.

Apreciez astfel că sunt îndeplinite condițiile prevăzute de legislația în vigoare, astfel încât proiectul de hotărâre îndeplinește cerințele de legalitate, necesitate și oportunitate pentru a fi înaintat Consiliului Local spre aprobare.

Secretar general al comunei,
GUILIA MARIA GEORGE

